SERVIZIO CIVILE NAZIONALE

“Criteri e modalità di selezione”

“Criteri autonomi di selezione dell’ente presentati ed approvati unitamente al progetto”

Le procedure di selezione dei candidati utilizzerà strumenti semplici e veloci ma allo stesso tempo capaci di dare un quadro abbastanza preciso dei singoli candidati sotto il profilo delle conoscenze, delle esperienze e per alcuni aspetti comportamentali in modo da poter individuare i soggetti "più adatti" al contesto strutturale e valoriale dell'ente e "più idonei" a svolgere i compiti previsti dal progetto.
I criteri di selezione tenderanno altresì ad agevolare i candidati che presentano una condizione di svantaggio (giovani con bassa scolarizzazione, minori opportunità socio-culturali, disabilità certificate (legge 104/92) compatibili con le attività progettuali, reinserimento post-affido ai Servizi Sociali, migranti con cittadinanza italiana, ……) così da poter garantire a tutti i giovani la possibilità di partecipare ad un'esperienza di Servizio Civile.
Le modalità e i criteri di valutazione nonché la scala dei punteggi attribuibili consentirà l'attribuzione di un punteggio finale ad ogni singolo candidato in una scala in 80 punti al fine di facilitare i calcoli e dare la maggiore imparzialità e trasparenza possibile alle graduatorie in quanto facilmente comprensibili.

MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione viene effettuata attraverso:

1. **valutazione dei titoli** posseduti dal candidato e allegati alla domanda di partecipazione, (valutati in base alla relazione che essi hanno con il progetto).
2. **colloquio attitudinale**, atto a verificare le variabili fondamentali e i requisiti specifici

A tal fine sono stati predisposti dei "Criteri di Selezione" con una scala di valutazione in 80 PUNTI, di cui:

- 20 punti attribuibili in base ai titoli posseduti.
- 60 punti attribuibili in base ai risultati del colloquio;

Valutazione dei titoli

Nella valutazione dei titoli si darà una prevalenza all'esperienza sui titoli di studio posseduti ponendo praticamente su un piano diverso il fare ed il sapere. Per questo motivo i 20 punti attribuibili in base ai titoli posseduti saranno ripartiti a loro volta in 3 punti attribuibili in base alle esperienze lavorative e di volontariato possedute (si valorizzeranno quelle attinenti alle aree di intervento dei progetti) e 17 punti attribuibili sulla base dei titoli di studio e di formazione prodotti (verrà adottato lo stesso criterio).
La valutazione dei titoli, così come indicato nell'allegata scheda, tenderà a valorizzare i giovani con bassa scolarizzazione, in condizioni di disagio e /o con disabilità certificate ai sensi della Legge 104/92.
La selezione è rivolta a tutti coloro che hanno compilato correttamente la domanda di ammissione al Servizio Civile presso l'Ente e risultano in possesso dei requisiti previsti nel Bando. La procedura selettiva, nonché modalità e criteri di selezione saranno resi noti ai candidati, prima delle prove selettive, mediante la pubblicazione sul sito dell'Ente. Inoltre l'Ente comunicherà ai candidati, con un largo margine di anticipo, il luogo dove si terrà la selezione, la data e le sedi, gli argomenti oggetto del colloquio attraverso la pubblicazione nel sito internet e all'albo di ogni singola sede di attuazione del progetto.
Per quanto concerne le indicazioni delle soglie minime di accesso occorre ottenere 20/60 al colloquio. Per il resto non esistono soglie minime di accesso, in quanto i candidati saranno collocati nella graduatoria in relazione al punteggio conseguito e dichiarati idonei selezionati in base ai posti previsti dal progetto.

Colloquio Attitudinale

Al colloquio verranno rilevate le **Variabili fondamentali**, la cui presenza, oltre una soglia minima, può garantire un più efficace inserimento del candidato nei settori di intervento del progetto e i **Requisiti specifici** richiesti dalla posizione che s'intende ricoprire e che il

candidato deve possedere almeno in misura minima per garantire un livello di operatività adeguato.

Il colloquio verterà sulle seguenti macro aree:

- Servizio civile nazionale;
- Volontariato;
- Progetto prescelto (area/aree di intervento prevista/e dal progetto prescelto) ed interesse del candidato ad acquisire particolari abilità, competenze, professionalità;
- Motivazione;
- Doti e abilità umane personali.

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

- il background dei candidati mediante la valorizzazione delle esperienze lavorative e di volontariato degli stessi; (Attraverso i seguenti indicatori delle **Variabili fondamentali:** Esperienza pregressa presso lo stesso settore di intervento, Condivisione degli obiettivi perseguiti dall'Ente, Motivazioni al lavoro volontario ed ai valori della convivenza civile, Livello di interesse per le tematiche di natura solidaristica, sociale e civile; Intenzione di proseguire nelle attività di intervento al termine del servizio civile)
- il livello delle conoscenze possedute tramite la valutazione dei titoli di studio e delle altre esperienze formative; (Attraverso i seguenti indicatori dei **Requisiti specifici:** Idoneità allo svolgimento delle attività previste, esperienze precedenti, tipo e qualità della formazione scolastica, disponibilità dichiarata, presenza di fattori oggettivi favorevoli, tratti della personalità rispondenti ai requisiti, doti umane necessarie allo svolgimento delle attività, interesse verso le mansioni proposte, progetti e intenzioni per il futuro, curriculum.
- livello delle conoscenze relative al Servizio civile nazionale, conoscenza specifica del progetto in ogni sua parte, conoscenza, almeno di base, della materia e dell'area di intervento prevista dal progetto per il quale è stata inoltrata la domanda di selezione, per testare la condivisione con cui i candidati si avvicinano al progetto.
- il livello delle motivazioni di base del giovane;

Ai fini di una rapida verifica dei criteri di selezione si riportano i Criteri Generali, i criteri di valutazione del curriculum ed i criteri di valutazione dei colloqui.

CRITERI GENERALI

ELEMENTO DI VALUTAZIONE		PUNTEGGIO MAX ATTRIBUITO
1	VALUTAZIONE CURRICULUM CANDIDATO *(Esperienze maturate, titolo di studio, titoli professionali, esperienze/conoscenze aggiuntive)*	**20 PUNTI**
2	VALUTAZIONE COLLOQUIO *Per superare la selezione occorre un punteggio minimo di 20/60*	**60 PUNTI**
	TOTALE	**80 PUNTI**

VALUTAZIONE CURRICULUM/TITOLI

VALUTAZIONE ESPERIENZE MATURATE		Punteggio MAX 20 PUNTI
A	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato nelle stesse aree di intervento del progetto *(documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico)*	**Max. 3 punti** (0,25 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) **Periodo MAX valutabile 12 mesi**
B	Laurea specialistica o vecchio ordinamento non attinente al progetto	**2 punti**
	Laurea specialistica o vecchio ordinamento attinente al progetto	**3 punti**
	Laurea triennale non attinente al progetto	**4 punti**
	Laurea triennale attinente al progetto	**5 punti**
	Diploma di scuola superiore non attinente al progetto	**6 punti**
	Diploma di scuola superiore attinente al progetto	**7 punti**
	Licenza media/Licenza elementare	**8 punti**
C	Titoli professionali attinenti al progetto	**Max. 4 punti** (2 punti per ogni titolo) **MAX valutabili 2**
D	Titoli professionali non attinenti al progetto	**Max. 1 punti** (1 punti per ogni titolo) **MAX valutabili 1**
E	Esperienze/conoscenze aggiuntive (diverse da quelle già valutate)	**Max. 4 punti** (1 punto per ogni esperienza) **MAX valutabili 4**
	TOTALE	**MAX 20**

COLLOQUIO

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

	ARGOMENTO	PUNTEGGIO MAX 60
1	**Servizio civile nazionale** (*storia, conoscenza, organizzazione)*	MAX 10
2	**Esperienze di volontariato**	MAX 10
3	**Il progetto prescelto**: conoscenza del progetto e interesse per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità	MAX 10
4	Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (*es: flessibilità oraria, servizio nei giorni festivi, ecc…)* ed interesse alla continuazione delle attività al termine del servizio	MAX 10
5	Capacità di problem solving	MAX 10
6	Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato: ❑ comunicazione ❑ empatia ❑ leadership ❑ interazione ❑ Altro _____	MAX 10

Il colloquio tenderà inoltre ad accertare la capacità dei candidati nella risoluzione di un problema pratico connesso alla realizzazione del progetto.

Non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 20/60 (20/SESSANTESIMI).

NOTE ESCPLICATIVE

Al fine di rendere maggiormente comprensibile le valutazioni adottate nelle procedure di selezione, si riportano le seguenti note esplicative utili per una corretta presentazione dei titoli da valutare.

Valutazione Curriculum/Titoli.
La valutazione viene effettuata sulla base delle domande di ammissione e delle dichiarazioni in esse contenute.
Ai fini di una corretta valutazione, **si consiglia** di allegare in copia alla domanda di ammissione tutti i titoli/certificazioni indicati nella stessa.

PUNTO A: ***Precedenti esperienze lavorative o di volontariato nelle aree di intervento del progetto*****:** si tratta di attività identiche a quelle previste dal progetto e non di attività similari.
(ai fini di una corretta valutazione è consigliabile allegare certificazione dell'ente dove si è svolta l'esperienza riportando specifiche indicazioni delle attività espletate, mansioni svolte, periodo, ecc);

PUNTO B: ***Titolo di Studio:*** viene valutato solo il titolo più elevato.
(ai fini di una corretta valutazione è consigliabile allegare copia del titolo di studio)

PUNTO C: ***Titoli professionali attinenti al progetto:*** vengono valutati i titoli professionali attinenti alle attività progettuali fino al raggiungimento del punteggio massimo attribuibile (max 2 titoli professionali attinenti valutabili), anche in presenza di più titoli professionali attinenti.
(ai fini di una corretta valutazione è consigliabile allegare copia dei titoli professionali)

PUNTO D: ***Titoli professionali non attinenti al progetto:*** vengono valutati i titoli professionali non attinenti alle attività progettuali fino al raggiungimento del punteggio massimo attribuibile (max 1 titoli professionali non attinenti valutabili), anche in presenza di più titoli professionali non attinenti.
(ai fini di una corretta valutazione è consigliabile allegare copia dei titoli professionali)

PUNTO E: ***Esperienze/conoscenze aggiuntive (diverse da quelle già valutate):*** si tratta di esperienze/conoscenze diverse da quelle già valutate in precedenza quali tirocini extra scolastici, corsi di formazione, convegni, seminari, ecc:

- *esempio 1 – conoscenze informatiche: può essere valutato il possesso della patente ECDL o simili a condizione che non vi siano altri titoli su analogo settore (es. titolo di studio in informatica, corso professionale di informatica, ecc)*
- *esempio 2 – conoscenza di una lingua straniera: può essere valutata la partecipazione a dei corsi di lingua a condizione che non vi siano altri titoli su analogo settore (es. titolo di studio in lingue, altri corsi di lingue, ecc)*
- *esempio 3 – partecipazioni a convegni, seminari, ecc: possono essere valutati purchè dettagliatamente specificati;*
- *esempio 4 – tirocini formativi, stage: possono essere valutati purchè non siano propedeutici e quindi obbligatori per conseguimento di titoli di studio, qualifiche professionali;*

(ai fini di una corretta valutazione è consigliabile allegare copia delle varie certificazioni relative alle esperienze dichiarate).

Ai fini della corretta valutazione, in caso di mancata presentazione di copia in carta semplice dei/delle titoli/esperienze indicate nella domanda di ammissione (ALLEGATO 3), eventuali dichiarazioni non rese in maniera chiara per consentire una corretta

valutazione, saranno valutati secondo i riferimenti dichiarati e/o escluse dalla valutazione in caso di totale assenza di riferimenti.
Successivamente alla presentazione delle domande, non sarà possibile fare integrazioni.

Al completamento delle procedure di selezione, per tutti i candidati risultati IDONEI/SELEZIONATI e che non hanno presentato la documentazione attestante quanto dichiarato nella domanda di ammissione dovranno presentare copia della documentazione richiesta previo mancato avvio.