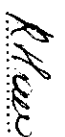



Tipo Rilievazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2013	
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	
Istituzione : 3050 - FUMEFREDDO DI SICILIA			

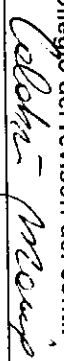
	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviata	X									X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

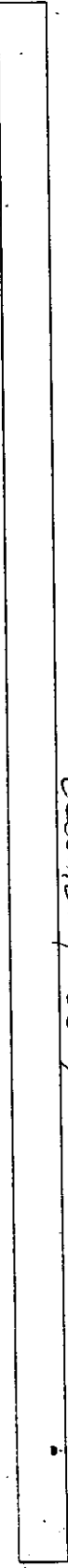
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/06/2014
Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90  

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.





Firma del Presidente del collegio dei revisori: *Celso M. M...*



Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO

Giustificazione - Incong. 1	RETRIBUZIONI PER LSU PAGATI DALL'INPS
Data	05/06/2014 11:54

Giustificazione - Incong. 8	La colonna S999 della tabella 13 al rigo segretario B equivale ad € 3.094,15 per differenza retribuzione di posizione dalla classe 3 alla classe 2. € 2.079,27 per maggiorazione retribuzione di posizione giugno - dicembre 2012, € 301,45 maggiorazione posizione gennaio 2013 ed € 5.164,92 per retribuzione di posizione responsabile di servizio anno 2013.
Data	05/06/2014 12:06

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
07/06/2014 02:03:25 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI PROVINCIALI	130.428	83.768	72.648	SEGRETARI COMUNALI PROVINCIALI	16.239	2.667	0
CATEGORIA D	6	6	6	CATEGORIA D	201.509	215.786	200.782	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	27	25	24	CATEGORIA C	725.141	722.672	664.195	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	50	49	49	CATEGORIA B	758.530	769.945	750.730	CATEGORIA B	0	0	0
CATEGORIA A	13	13	13	CATEGORIA A	275.345	288.532	274.807	CATEGORIA A	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	2	1	1	ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	69.590	61.818	43.563	ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	0
Totale	99	95	94	Totale	2.160.543	2.142.521	2.006.725	Totale	16.239	2.667	0
				Tabella 14	954.113	983.746	1.112.539				

	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	3.114.656	3.126.267	3.119.264	
--	---	-----------	-----------	-----------	--

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
07/06/2014 02:03:25 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	114.189	81.101	72.648	43.829	43.914	44.627	70.360	37.187	28.021	16.239	0	0	0	2.667	0
CATEGORIA D	6	6	6	33.585	35.964	33.464	26.027	26.081	26.072	7.558	-9.883	7.392	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	26,5	24,9	24,25	27.364	29.018	27.389	23.661	23.629	23.602	3.703	5.389	3.788	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	37,44	36,44	36,44	20.261	21.128	20.600	19.284	19.250	19.241	976	1.878	1.358	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
CATEGORIA A	13	13	13	21.180	22.195	21.139	18.708	18.710	18.711	2.472	3.485	2.428	0	0	0	0	0	0
ALTE	2	1,86	1,39	34.795	33.250	31.378	24.663	24.792	25.415	10.132	8.459	5.963	0	0	0	0	0	0
SPECIALIZZAZIO NI IN D.O.																		
Totale per Istituzione	85,94	83,21	82,08	24.952	25.715	24.448	21.428	21.387	21.359	3.523	4.328	3.089	189	0	0	0	32	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c. non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/06/2014 02:03:25 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE	Presenti di riferimento			Ferie			GIORNI ASSENZA MEDI ANNI			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	15	25	n.c.	26	0	n.c.	60	16	n.c.			
CATEGORIA D	6	6	6	29,33	28,83	30,5	4,83	1,83	2,83	8,17	6,67	3,33			
CATEGORIA C	27	25	24	30,07	29,84	29	4,3	4,24	5,83	14,11	8,12	9,5			
CATEGORIA B	50	49	49	14,72	20,35	21,33	5,02	5,37	7,41	2,98	5,16	6			
CATEGORIA A	13	13	13	30	27,62	29,46	11,08	3,23	5,08	1,69	3,77	7			
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	2	1	1	13	20	22	0	0	7	0	0	0			
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	99	95	93	21,77	24,42	25,26	5,72	4,44	6,38	6,37	5,91	6,99			

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/06/2014 02:03:25 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Unità/n. contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro) (Tab. 14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato.	0	2	0	0	22.540	0		11.270	
L.S.U.	3,86	3	3	0	0	0	0	0	0
Lavoratori Internali	0	0	0	0	0	0	valore medio		
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	0	0	0	valore medio		
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococco attivi nell'anno		

PERSONALE (Tab.2 e SI1)	Costo del lavoro (in euro)(Tab. 14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)						
	2011	2012	2013	2011	2012	2013				
Unità/n. contratti	2011	2012	2013	2011	2012	2013				
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	14	35	13	96.071	95.085	48.914	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.862	2.717	3.763
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	58	77	66	17.833	74.991	274.950	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	307	974	4.166

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERA DI G.M. N. 155 DEL 04/12/2013

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti - al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	- U	D
SEGREARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	11	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5.	0	4	7	0	0	0	0	4	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	6	6	0	1	0	0	6	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	28	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	44	0	0	0	0	10	28	10	28
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	8	2	0	0	0	0	8	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	13	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	105	33	22	0	1	10	28	43	51

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telalavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	6	0	4	3
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	11	0	12	3

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T.3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno				
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72; C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENT		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e		
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO B	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.140 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	3	4	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	0	3	6	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	8	25	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA AA	-	-	-	-	-	-	-	1	2	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
TOTALE :	0	0	9	25	2	4	1	5	21	9	4	3	5	4	1	1	0	0	0	0	94

T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	3	0	3	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	4	1	0	2	2	0	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	2	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5,PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	7	5	2	18	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	4	1	3	0	-	-	-	-	10
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	9	6	5	23	7	9	14	9	7	4	0	0	0	0	94

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SECRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	6	-	-	1	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	6	4	-	-	0	2	-	-	0	1	13
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	0	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	4	8	22	-	-	0	2	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	7	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
Totale	16	5	24	36	-	-	3	9	-	-	0	1	94

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT., MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO B	0	20	-	-	-	-	0	14	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	37
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	22	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	27	0	1	0	-	-	12	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	41
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	65	0	13	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	82
POSIZIONE ECONOMICA D2	91	0	3	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	97
POSIZIONE ECONOMICA C5	132	233	34	11	0	63	30	51	-	-	7	14	-	-	-	-	-	-	575
POSIZIONE ECONOMICA C4	169	162	65	30	-	-	0	56	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	499
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	128	87	67	29	-	-	36	55	-	-	10	8	-	-	-	-	-	-	470

Qualifica	FERIE	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001	LEGGE 104/92	ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO'	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	SCIOPERO	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	FORMAZIONE	Total e			
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	48		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	28	0	20	0	-	-	-	-	-	-	48		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	63	23	4	10	-	-	4	1	-	-	105		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	189	527	66	167	-	-	19	102	7	2	15	35	1.129
POSIZIONE ECONOMICA A5	102	0	15	0	-	-	23	0	6	0	-	-	146
POSIZIONE ECONOMICA A4	222	59	32	19	-	-	49	3	2	8	-	-	394
Totale	1.173	1.176	314	279	0	63	169	281	7	2	48	80	3.592

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
Importo									
SECRETARIO B	12	39.979	-	-	4.648	-	-	-	44.627
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	16,66	32.547	-	-	2.737	-	-	-	35.284
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	-	2.238	-	-	19	28.730
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	24	50.755	-	-	4.277	-	-	123	54.909
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	66.612	-	568	5.640	-	-	28	72.792
POSIZIONE ECONOMICA C5	141	257.341	-	6.337	22.146	-	-	49	285.775
POSIZIONE ECONOMICA C4	150	264.207	-	430	22.326	-	-	390	286.573
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	84	134.005	-	1.005	11.367	-	-	76	146.301
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	861	1.556	-	-	41	21.285

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI. ACCESSO B1	36	55.490	-	517	4.716	-	-	26	60.697
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	305,32	436.537	-	-	36.643	-	-	240	472.940
POSIZIONE ECONOMICA A5	36	52.619	-	-	4.418	-	-	4	57.033
POSIZIONE ECONOMICA A4	120	171.840	-	-	14.427	-	-	57	186.210
Totale	984,98	1.607.252	-	9.718	137.239	-	-	1.053	1.753.156

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, DLGS. 151/2001
SEGRETARIO B	0	0	0	7.235	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	244	0	0	7.171	0	864	0
POSIZ. ECON. D5 PROFIL. ACCESSO D1	199	0	0	5.148	0	621	0
POSIZ. ECON. D4 PROFIL. ACCESSO D1	381	0	0	5.066	0	1.222	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	500	3.199	0	323	0	1.858	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA .CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.930	0	0	0	0	6.408	1.941
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.980	6.505	1.547	1.036	0	6.753	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.005	0	0	0	0	3.226	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	141	0	0	0	0	435	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B4 PROFILI/ACCESSO B1	416	0	0	0	0	1.392	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.277	0	0	0	0	11.700	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	395	0	0	0	0	1.163	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	1.289	0	0	0	0	3.839	0
TOTALE	11.757	9.704	1.547	25.979	0	39.481	1.941

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFFICOLI LABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENSI AGGIUNTIVI O AL. SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETTERIA CONV. IND. SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI E COMANDANTO/DISTACCATO PRESSO L'AMMINISTRAZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI
SEGRETA RIO B.	0	0	0	0	0	0	10.147	0	0	0	10.639	0
POSIZ. ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.842	2.111
POSIZ. ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	357	0
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	12.745	0	3.300	3.232	0	0	0	0	0	0	2.247
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	672	0	13.553	5.870	0	0	0	0	0	907	3.496

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFFE/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	23.587	0	4.263	5.785	0	0	0	0	0	317	5.297
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	300	2.200	0	0	0	0	0	1.294	1.537
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	115	0
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	268	0	0	214	0	0	0	0	0	357	461

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITÀ DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETTER IA CONV- IND. SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM./NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITÀ VARIE	STRORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI. ACCESSO B1	0	5.174	0	0	10.155	0	0	0	0	0	559	5.281
POSIZIONE ECONOMIC A A5	0	2.484	0	0	2.250	0	0	0	0	0	193	2.144
POSIZIONE ECONOMIC A A4	0	7.011	0	0	6.850	0	0	0	0	0	638	3.308
TOTALE:	0	51.941	0	21.416	36.556	0	10.147	0	0	0	17.218	25.882

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	28.021
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	8.279
POSIZ.ECON. D5.PROFILI ACCESSO D1	9.921
POSIZ.ECON. D4.PROFILI ACCESSO D1	7.026
POSIZIONE ECONOMICA D2	27.404
POSIZIONE ECONOMICA C5	34.777
POSIZIONE ECONOMICA C4	57.070
POSIZ.ECON. B6.PROFILI ACCESSO B3	9.562
POSIZ.ECON. B5.PROFILI ACCESSO B1	691
POSIZ.ECON. B4.PROFILI ACCESSO B1	3.108
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	36.146
POSIZIONE ECONOMICA A5	8.629
POSIZIONE ECONOMICA A4	22.935
TOTALE	253.569

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	38.815
GESTIONE MENSE	1.665
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	48.914
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	274.950
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	560.440
IRAP	170.658
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	17.097
Totale	1.112.539
Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
COMUNE DI MILO	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		Importo di competenza	Destinazione
Voci di spesa :		Costituzione	
Fondo unico per le risorse decentrate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)		184.580	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC. 1-2 C. 7)		9.305	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		18.231	0
INCREMENTI DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P. FISSA CCNL98-01)		16.075	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)		7.414	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ		366	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA		-5.307	0
	Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	230.664	0
Risorse variabili			
SPECIFICHE DISP. DILEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)		17.510	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)		4.300	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)		-17.182	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)		650	0
ALTRE RISORSE VARIABILI		21.908	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE		250	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	61.805	0
totale Fondo unico	292.469	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	40.257
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	104.421
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	144.678
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	23.500
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	51.500
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	11.800
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	60.991
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	147.791
totale Fondo unico	0	292.469
Totale	292.469	292.469

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- 1. gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- 2. nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- 3. nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori *Calchi Novati*



Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1753156	2045540	
Totale T13	2535669		
Assegno T14	38815		
L010 - GESTIONE MENSE	1665	1665	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	0	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	48914	48914	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	274950	274950	
L110 - ALTRE SPESE	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	560440	560440	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TER O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	170658	170658	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatioria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	17097	17097	
TOTALE GENERALE	3119264	3119264	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)	0	0	
(sommatioria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)			
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3119264	3119264	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00571490879

Codice Fiscale : 00571490879

Telefono : 095/7769011

Fax : 095/7769028

Email : comune.fiumefreddodisicilia.ct@legalmail.it

Via : DIANA

Numero Civico : 8/10

C.A.P. : 95013

Città : FIUMEFREDDO DI SICILIA

Provincia : CT

Codice Catastale : D623

Popolazione residente : 9658

Superficie(Kmq) : 12.16

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.fiumefreddo-di-sicilia.ct.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MIANO	ROSARIA	095/7769027	095/7769028	ufficiopersonale.fiumefreddodisicilia@legalmail.it
GRECO	CARLO	095/7769012	095/7769043	bilanciofiumefreddo@tiscali.it

Referente Da Contattare

Cognome

Nome

Telefono

Fax

Email

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	13
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	66
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1053
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	4
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	19
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE
AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L.
78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010

Suggerimenti:

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CALABRO'	MARIA	
GRASSO	ANGELA	
DI BARTOLO	SEBASTIANO	

Scheda Informativa 1A

L'ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi externalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	34,76
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	SI
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.l. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	0
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.? quante funzioni con convenzioni?	NO
quante funzioni con unione di comuni?	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto Integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:

08/10/2013

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

07/01/2014

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

17/02/2014

ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:

2012

FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)

269280

FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

292469

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS
SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")

+1894

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+"; ECONOMIE, CONTO
TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-"; ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

+25824

QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+";
ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-"; ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

293210

VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)

1

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 292469 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 293210)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

25979

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

NON COMPILARE

NON COMPILARE

L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

Per scelta dell'organo politico?

SI

Sulla base di altri fattori?

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N. Posizioni

Valore

5

5165

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL

NO

11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I

DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO

AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)

AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I

NUMERO PROGRESSIONI

PERCENTUALE

AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II

NUMERO PROGRESSIONI

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	60991
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	11800
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	33800
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	Sì
IN FORMA SINGOLA	31

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

Commento dell'organo di controllo :

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondoi per la contrattazione integrativa 2013:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondoi per la contrattazione integrativa:

Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)

FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS

SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+":

ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

0

0

+

+

0

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL

CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

N.Posizioni

Valore

RISULTATO

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL'UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTE TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRISPONDENTE	
IMPORTE TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPPEL	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

Commento dell'organo di controllo :

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- 1. gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001);
- 2. nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL;
- 3. nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL.

Firma del Presidente del collegio dei revisori *Luigi Manno*



Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro.	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

<p>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</p> <p>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;</p> <p>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</p> <p>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</p> <p>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</p> <p>118, quarto comma, della Costituzione;</p> <p>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</p> <p>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</p> <p>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</p> <p>Altro</p> <p>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p> <p>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</p> <p>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</p> <p>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</p> <p>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</p> <p>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</p> <p>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;</p> <p>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</p> <p>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</p> <p>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</p>	
--	--

<p>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</p> <p>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</p> <p>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</p>	
<p>Altro</p>	
<p>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	
<p>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</p>	
<p>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto.</p>	
<p>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</p>	
<p>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</p>	
<p>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</p>	
<p>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</p>	
<p>Attività in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</p>	
<p>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</p>	
<p>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</p>	
<p>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</p>	
<p>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</p>	
<p>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</p>	
<p>Altro</p>	
<p>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	

<p>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</p>	
<p>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</p>	
<p>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</p>	
<p>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</p>	
<p>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</p>	
<p>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</p>	
<p>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</p>	
<p>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</p>	
<p>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</p>	
<p>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</p>	
<p>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</p>	
<p>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz. e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</p>	
<p>Altro</p>	