3. Performance individuale

La valutazione della performance individuale dei funzionari apicali ha fatto puntuale riferimento al Sistema di misurazione e valutazione della performance previsto all'art. 7 del DLgs 150/2009 e deliberato dall'Ente e la valutazione della performance individuale è stata collegata ai fattori valutativi previsti dal citato sistema.

Il sistema delle performance individuali registra un appropriato coinvolgimento dei responsabili di area guidati dal Segretario comunale, infatti hanno contributo attivamente in modo propositivo alla formazione del piano delle performance.

4 Grado di condivisione del Sistema di valutazione

Gli organi di indirizzo politico-amministrativo hanno svolto un ruolo attivo per assicurare il buon funzionamento del Sistema di misurazione e valutazione ai fini della disponibilità degli elementi su cui il NV ha effettuato le proprie valutazioni.

5. Utilizzo dei premi della performance

In relazione all'utilizzo delle risorse deputate alla premialità, nello specifico degli importi premiali per la performance individuale delle figure apicali, il NV ha dato disposizioni affinché ciò avvenisse secondo quanto previsto dalla Legge, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'Amministrazione e nel rispetto del principio di valorizzazione del merito, della professionalità e di una adeguata differenziazione delle valutazioni.

6. Anticorruzione, Trasparenza e Controlli Interni

Il NV ha verificato l'assolvimento degli obblighi in materia di trasparenza in coerenza con le disposizioni ANAC, a seguito delle quali sono stati redatti e pubblicati i referti previsti sulla sezione "Amministrazione Trasparente".

Conclusioni

Le indagini e le verifiche messe in atto dall' OIV hanno evidenziato un sostanziale avanzamento della qualità del sistema di valutazione della performance , sia in termini di articolazione delle informazioni gestiti sia in termini di affidabilità dei dati oggetto di analisi.

Analogo giudizio positivo può essere formulato quanto al regolare assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza.

Letto, approvato e sottoscritto

Dott.ssa Serafina PERRA – Presidente _____

Dott. Antonino BARONDI – Componente _____

Dott. Salvatore FICHRA – Componente _____